

Public et prérequis

Employés dans le domaine des ressources humaines

Aucun

Les objectifs

Appréhender les bases du droit du travail utiles à l'exercice de la fonction RH

- La gestion individuelle du personnel
- La gestion collective du personnel

Les instances représentatives du personnel

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Apports théoriques
- Etudes de cas

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

L'environnement Juridique

- Le droit du travail
- Les sources du droit
- Les interlocuteurs externes de l'entreprise

La gestion du contrat de travail

- Les obligations à l'embauche
- Le choix du contrat de travail
- Les clauses obligatoires
- La période d'essai
- Le pouvoir disciplinaire du chef d'entreprise
- La rupture du contrat de travail

Le temps de travail

- La réglementation de la durée de travail
- Les différentes formes d'organisation du temps de travail
- La fixation et le contrôle des horaires
- Les heures supplémentaires
- Les congés
- Le contrat à temps partiel

Les maladies professionnelles et accidents de travail

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

3 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Réglementation et tarification des accidents de travail et des maladies professionnelles
- Les procédures de reconnaissance des accidents du travail
- La contestation des accidents du travail
- Les conséquences sur le contrat de travail
- La responsabilité civile et pénale du chef d'entreprise

La représentation du personnel

- Les DP, le CE, le DS, et le CHSCT
- La délégation unique
- Les élections du personnel
- La négociation annuelle obligatoire

Les obligations sociales

- La formation
- Les registres et affichages obligatoires
- Les obligations déclaratives

Modalité d'évaluation

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3