

Condition d'accès

Etre titulaire d'un Bac +3 de préférence en RH ou possédant des compétences avérées dans le domaine des RH.

Quels métiers exercer grâce au diplôme ou au titre ?

Responsable des Ressources Humaines dans les petites et moyennes structures ou Responsables de services : de Formation, de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, de Gestion des Carrières, de l'Administration du personnel, de Paie, des Relations sociales, dans des entreprises de taille importante. Il peut aussi occuper des fonctions de Consultant dans des cabinets conseil orientés Ressources Humaines et Management stratégique.

En quoi consiste le métier ?

Le Manager en ressources humaines assume des fonctions d'encadrement visant à mettre en place et piloter la mise en œuvre d'une politique ressources humaines cohérente et adaptée à la stratégie de l'entreprise. Il pilote les performances RH et accompagne les dirigeants de l'entreprise dans les différents enjeux et défis à relever.

Les secteurs d'activité où exercer le métier

Au sein d'entreprises publiques ou privées, de cabinets de recrutement ou de conseil, de sociétés de services, d'associations ou de collectivités locales, en relation avec différents intervenants (direction, chefs de service, représentants du personnel, etc.).

Organisation de la formation

Nous consulter

Validation du diplôme ou du titre

Titre de niveau 7 - Code RNCP 38824 - Certificateur: ECORIS - Date d'échéance de l'enregistrement: 27/03/2028

L'obtention de la certification repose sur la validation des 5 blocs de compétences (rapport d'activités et soutenance, soutenance d'un cas pratique):

Bloc 1 - Élaborer une politique RH alignée sur les orientations stratégiques de l'entreprise

Bloc 2 - Organiser les relations sociales et les conditions de travail, dans une démarche RSE

Bloc 3 - Mettre en œuvre la politique de recrutement

CENTRES DE FORMATION

Lille

DURÉE DE LA FORMATION

2 ans

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE

ECORIS



Les + afpi

Taux de réussite à l'examen en 2023 (en %) 100

Taux d'insertion en 2023 (en %) 100

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au cœur des bassins industriels et d'emploi

Bloc 4 - Mettre en œuvre une politique de développement des compétences pour accompagner le changement

Bloc 5 - Mettre en œuvre la politique de rémunération et de gestion administrative du personnel.

Programme

- Séminaire d'intégration
- Techniques professionnelles
- Fondamentaux de la stratégie d'entreprise
- Développement du capital humain
- Projets professionnels
- Anglais
- Human Resources Management

1ère ANNÉE :

SÉMINAIRE D'INTÉGRATION

- Team building
- Outils linguistiques

TECHNIQUES PROFESSIONNELLES

- Stratégies d'entreprises et politiques RH
- GPEC
- Législation des relations sociales
- Management des relations sociales

FONDAMENTAUX DE LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE

- Pilotage stratégique et opérationnel
- Management de projet
- Conduite du changement
- Management des organisations

BUSINESS ENGLISH

- Anglais
- Human Resources Management

PROJETS PROFESSIONNELS

- Mémoire de projet professionnel
- Politique de recrutement
- Tests psychométriques
- Développement des carrières

2ème ANNÉE :

TECHNIQUES PROFESSIONNELLES

- Politique de communication interne
- RH 2.0
- Contrôle de gestion des RH
- Cas pratique de droit social et contentieux prud'homal
- Gestion de la paie

- Innovation RH

DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

- Formation
- Santé, pénibilité et Qualité de vie au travail
- Conseil RH
- Prévention des risques psychosociaux

BUSINESS ENGLISH

- Anglais

PROJETS PROFESSIONNELS

- Thèse professionnelle
- Consulting RH

Version

PR6/ENR/02 V.2