

Mastère Manager des Ressources Humaines



Ressources Humaines - RSE

19/09/2024

Condition d'accès

Être titulaire d'une certification de niveau 6, de préférence dans des disciplines conduisant à des fonctions support en entreprise (filières droit, économie, gestion, commerce, sciences humaines). Licence généraliste ou professionnelle ou Bachelor ou titre de niveau 6 attestant de 180 ECTS

Quels métiers exercer grâce au diplôme ou au titre ?

Directeur des Ressources Humaines, Adjoint/coordonateur ressources humaines, Responsable des ressources humaines (RRH), Responsable du personnel, Responsable paie et administration du personnel, Responsable/chef de département/service RH, RRH multisite/régional...

En quoi consiste le métier ?

Le Manager des Ressources Humaines conçoit, met en œuvre, pilote et évalue la politique RH de l'entreprise dans ses différents volets (recrutement, rémunération, développement des compétences, mobilité, gestion des carrières, organisation et qualité du dialogue social, ...). En optimisant le système d'information RH de la structure, il élabore et supervise les processus de gestion administrative et sociale des relations de travail (dossiers individuels, paie, traitement des litiges...), dans le respect de l'application des obligations légales et conventionnelles. Garant de la qualité du climat social, il accompagne toutes les transformations de l'entreprise et supervise les opérations de communication interne qui en découlent.

Les secteurs d'activité où exercer le métier

La fonction Ressources Humaines développe des activités transversales présentes essentiellement dans des entreprises de taille moyenne à grande, dans l'ensemble des secteurs de l'économie d'un pays: groupes et filiales de grandes entreprises, PME/PMI du secteur privé dans le domaine du service, du commerce, du BTP et de l'industrie, organismes publics, parapublics, collectivités territoriales, cabinets de consultants, de conseil, société de services, sociétés de service et d'ingénierie informatiques (SSII)...

Organisation de la formation

1 semaine à l'afpi / 2 à 3 semaines en entreprise

Validation du diplôme ou du titre

Titre de niveau 7 - Code RNCP 36986 - Certificateur: TALIS COMPETENCES & CERTIFICATIONS - Date d'échéance de l'enregistrement: 24/10/2024

Validation des 5 blocs de compétence: Bloc 1 - Elaborer la stratégie ressources humaines de l'entreprise, Bloc 2 - Accompagner la transformation sociale de

CENTRES DE FORMATION

Hénin-Beaumont

DURÉE DE LA FORMATION

2 ans en alternance (455h / an)

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE

TALIS COMPETENCES ET CERTIFICATIONS



Les + afpi

Taux de réussite à l'examen en 2023 (en %) 100

Taux d'insertion en 2023 (en %) 100

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

Boulogne - 03 21 87 79 06
Cambrai - 03 27 70 34 23
Hénin-Beaumont - 03 21 20 40 31
St-Omer - 03 21 87 79 06

Béthune - 03 21 20 40 31
Dunkerque - 03 28 59 32 90
Lille - 03 20 94 76 73
Valenciennes - 03 27 45 24 15

Calais - 03 21 87 79 06
Etaples - 0654769800
Maubeuge - 03 27 53 14 00



Programme

Elaborer la stratégie ressources humaines de l'entreprise
Accompagner la transformation sociale de l'entreprise
Piloter la politique de développement des ressources humaines
Piloter la gestion sociale du capital humain
Manager le service ressources humaines

CONTENU DETAILLE

ÉLABORER LA STRATÉGIE RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE

Etablir un diagnostic stratégique RH, Initiating a strategy for HR internationalization, Définir une politique RH en lien avec la politique générale, Exploiter les outils de business intelligence pour la décision stratégique, Engager la responsabilité sociale de l'entreprise, Epreuves certifiantes

ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION SOCIALE DE L'ENTREPRISE

Conduire un projet de mise en place d'un SIRH, Collecter et exploiter des people analytics, Conduite un projet, conduire le changement, Accompagner la transformation digitale de l'entreprise, Mettre en place de nouveaux modes et organisations de travail, Poursuivre la transformation digitale de la fonction RH, Veiller à la qualité de vie, santé et sécurité au travail, Prévenir et gérer les risques psycho-sociaux, Conduite un audit social et une mission de conseil RH, Epreuves certifiantes

PILOTER LA POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Elaborer une politique de recrutement/stratégie, Acquérir et fidéliser des talents par le marketing RH, Optimiser le plan de développement des compétences / stratégie, Conduire une démarche GPEC et gestion des carrières, Reinforcing commitment through international mobility, Définir et déployer la stratégie de développement des RH, Elaborer une politique de rémunération, Mesurer l'efficience par le R.O.I. de la performance RH, Epreuves certifiantes

PILOTER LA GESTION SOCIALE DU CAPITAL HUMAIN

Assurer et garantir le respect des règles du droit social, Prendre en compte les enjeux prud'homaux, Superviser l'administration du personnel et la paie, Entretenir les relations au quotidien avec les syndicats, Participer au dialogue social avec les partenaires sociaux, Gérer la communication sociale, Répondre à des problématiques de droit social et contentieux prud'homaux, Mettre en place des éléments de contrôle de gestion sociale, Optimiser la gestion du temps de travail et des activités, Suivre les actualités juridiques sociales, Prévenir et gérer les conflits collectifs (dans le cadre de restructuration et PSE), Epreuves certifiantes

MANAGER LE SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Pratiquer les fondamentaux du management à distance et en présentiel, Incarner les fonctions supports, Manager et coacher son équipe à distance et en présentiel, Conduite des entretiens professionnels et entretiens annuels d'appréciation, Epreuves certifiantes

BLOC TRANSVERSAL

MISSION ENTREPRISE / ÉVALUATION PROFESSIONNELLE

MÉMOIRE PROFESSIONNEL (dont préparation et méthodologie)

PROJET PROFESSIONNEL PERSONNEL (dont préparation et méthodologie)

Version

PR6/ENR/02 V.2