

Public et prérequis

Manager, dirigeant

Aucun

Les objectifs

- Comprendre les repères des nouvelles générations.
- Concilier aspirations des collaborateurs et objectifs d'entreprise.
- Réussir l'intégration des nouveaux dans l'équipe.
- Adapter son management aux jeunes générations.
- Fédérer des systèmes de valeurs différents au sein de son équipe.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Pédagogie active et participative
- Mise en situation
- Partage d'expériences

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Analyser ses propres pratiques managériales

- Comprendre quel manager je suis.
- Enrichir ses pratiques de l'apport de la formation en respectant son style.
- Savoir concilier ses enjeux propres, ceux des Y et ceux de l'organisation.

Comprendre les valeurs et les attentes de la génération Y au travail

- Situer les différences de générations dans une perspective sociologique.
- Ce qui reste stable et ce qui change dans :
 - la relation au travail ;
 - la relation à l'entreprise ;
 - la relation à l'autorité.

Réussir l'intégration de la génération Y

- Intégrer le nouveau collaborateur dans l'équipe et l'entreprise.
- Clarifier les éléments non négociables au bon fonctionnement de l'équipe.
- Concilier les différences pour atteindre les objectifs communs.

Manager la génération Y au quotidien

- Agir sur les leviers de motivation adaptés à la nouvelle génération.
- Donner de la reconnaissance
- Offrir des occasions de travailler ensemble
- Donner du sens et des perspectives

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Offrir des temps d'échanges et de disponibilité
- Créer les conditions de la solidarité dans l'équipe.
- Veiller à la précision du langage du manager.
- Créer les conditions de la solidarité dans l'équipe
- Réussir l'intégration de la génération Y et des seniors.
- Accompagner le développement de la maturité d'une équipe intergénérationnelle :
- passer des individus au groupe ;
- concilier les différences pour atteindre les objectifs communs ;
- distinguer les éléments non négociables au bon fonctionnement de l'équipe.
- Faire de la différence de génération une valeur ajoutée pour l'équipe.
- Gérer les dysfonctionnements et les tensions interpersonnelles dans l'activité.

Modalité d'évaluation

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3