

## Public et prérequis

Animateurs sécurité, assistants ou responsables des services du personnel ou des ressources humaines ...

Personne sensibilisée à la sécurité des biens et des personnes

## Les objectifs

- Connaître les prescriptions réglementaires et les autres enjeux de l'accueil et de la formation des nouveaux arrivants (CDI, CDD, intérimaires, stagiaires, ...)
- Etre capable de mettre en place l'organisation et les outils nécessaires pour un accueil sécurité efficace

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Etude de cas : Exemples de réalisations d'entreprises
- Présentation et utilisation d'outils pratiques
- Vidéo projecteur

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

## Programme

### Pourquoi vouloir améliorer l'accueil des nouveaux arrivants ?

- Qu'appelle t on les nouveaux arrivants ?
- Les éléments statistiques d'accidentologie
- Le cadre réglementaire et la responsabilité de l'entreprise d'accueil
- Le cas particulier des intérimaires
- Le cadre pénal et les orientations de la jurisprudence

### Organiser l'accueil et la formation des nouveaux arrivants

- La procédure d'accueil, rôle et mission de chacun : Technicien sécurité, service du personnel, chef de service, ...
- La traçabilité de l'accueil
- Présentation d'outils et d'organisations existants

### Mettre en œuvre des outils d'information et de formation

- Choix des messages
- Le livret d'accueil
- Le règlement intérieur
- Les consignes en cas d'accident ou d'incendie
- Les outils d'information et de formation
- Formation générale
- Formation au poste de travail
- L'évaluation de l'accueil

### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

## Modalité d'évaluation

- Attestation

## Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

## Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3