

Public et prérequis

Toute entreprise souhaitant :

- Choisir le(s) candidat(s) le plus apte à un poste de manager
- Bénéficier d'un outil d'aide à la décision
- Proposer un accompagnement adapté (tutorat, formation) aux besoins du / des salarié(s) dans sa prise de fonction

Aucun

Les objectifs

Mesurer les capacités des salariés à :

- occuper un poste d'encadrement d'équipe
- s'adapter à de nouvelles responsabilités (définition des priorités, prise de décision, ..)

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Méthode

- Phase d'évaluation : en individuel ou en collectif selon le nombre de candidat.
- Phase de débriefing : en individuel.

Outils psychotechniques utilisés

- Mise en évidence des aptitudes managériales (gestion des priorités, prise de décision, ...) :
 - Mise en Situation Comportementale
- Mise en évidence des Atouts et axes de progrès de la personnalité :
 - tests de personnalité
 - questionnaire de préférence comportementale
- Mesure des capacités de raisonnement :
 - général, mécanique, spatial, numérique, verbal
 - fluidité intellectuelle

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Après un entretien afin de définir les critères **incontournables** à la prise de poste et les modalités d'évaluation, la prestation se déroule en 3 phases :

- Phase d'évaluation du/des candidat(s) et rédaction d'un document de synthèse des résultats observés.
- Phase d'entretien individuel avec le(s) candidat(s) :
 - débriefing et recueil du ressenti et des arguments expliquant les résultats

Si besoin, le psychologue complète / modifie le document de synthèse.

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- Phase de restitution des résultats et du document de synthèse à l'entreprise

Modalité d'évaluation

- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3