

# Du plan de formation au Plan de Développement des Compétences

afpi formation

Ressources Humaines - RSE

20/12/2024

## Public et prérequis

RRH, responsable formation, collaborateur de service RH, assistant(e) de direction ou de gestion polyvalent(e)

Aucun

## Les objectifs

- Manager le plan de développement des compétences en lien avec la stratégie de l'entreprise, les managers et les collaborateurs
- Intégrer les évolutions légales, l'ingénierie financière et pédagogique des formations
- Mettre en place l'évaluation des formations et des compétences

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et réglementaires, de cas pratiques et de mises en situation

Mise à disposition d'outils et documents types

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

## Programme

### Les outils : évolutions et nouveautés

- Plan de développement des compétences et définition étendue de l'action de formation
- CPF
- Projet de transition professionnelle
- Evolution du contrat d'apprentissage
- VAE et Bilans de compétences : des « formations assimilées » certifiantes
- AFEST ou "Actions de Formation En Situation de Travail" : dispositif clé à optimiser entre le service RH, les managers et les tuteurs
- FOAD ou "Formations Ouvertes et A Distance"
- CEP

### Les évolutions des acteurs et des circuits de financement de la formation

- Les évolutions des circuits financiers
- Les évolutions des acteurs et leurs missions : opérateurs de compétences OPCO, Cour des comptes, URSSAF, France Compétences
- La répartition des contributions formation selon l'effectif de l'entreprise
- Le plan de développement des compétences, versement volontaire...
- Les nouveaux enjeux pour tous les collaborateurs, RH et responsables formation
- Le Big Bang de l'apprentissage

### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

### DURÉE DE LA FORMATION

**2 jours**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

Boulogne - 03 21 87 79 06  
Cambrai - 03 27 70 34 23  
Hénin-Beaumont - 03 21 20 40 31  
St-Omer - 03 21 87 79 06

Béthune - 03 21 20 40 31  
Dunkerque - 03 28 59 32 90  
Lille - 03 20 94 76 73  
Valenciennes - 03 27 45 24 15

Calais - 03 21 87 79 06  
Etaples - 0654769800  
Maubeuge - 03 27 53 14 00

**Qualiopi**  
certification  
REPUBLIQUE FRANÇAISE  
Le Qualiopi certifie la qualité de vos services de formation continue.  
Le Qualiopi certifie la qualité de vos services de formation initiale.  
Le Qualiopi certifie la qualité de vos services de formation professionnelle.  
Le Qualiopi certifie la qualité de vos services de formation des adultes.  
Le Qualiopi certifie la qualité de vos services de formation des jeunes.  
Le Qualiopi certifie la qualité de vos services de formation des personnes en situation de handicap.

