

## Public et prérequis

Toute personne animant ou participant à des groupes de travail.

Aucun

## Les objectifs

Etre capable d'accroître l'efficacité des réunions, de faciliter la communication, de mieux maîtriser les difficultés rencontrées dans les réunions.

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Exercices pratiques
- Mises en situations magnétoscopées et analysées par le groupe et l'animateur
- Pédagogie de l'expérimentation privilégiée

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

## Programme

### Les différents types de réunions

- Informations
- Explications
- Echanges
- Créativité

### L'organisation pratique d'une réunion

- Que faire avant la réunion ?
- Que faire après la réunion ?

*Discussions et échanges d'idées en commun*

### La mise en situation concrète d'un type de réunion

- A partir de jeux de rôles, analyse en groupe pour déboucher sur les concepts et les outils : utilisation du magnétoscope

### La prise en compte des outils psychologiques et techniques facilitant la conduite de réunions

- Les outils communs à toutes réunions :
- Prise en compte des phénomènes de groupes et comment réagir ? : dynamique, statut, rôle, leadership – apartés
- Les déformations et interprétations dans la communication
- Les techniques d'animation de groupe : reformulation – questionnement
- Les trois fonctions de conducteur de réunions
- Les outils utilisés dans des réunions spécifiques :
- Structuration d'un exposé oral
- Structuration des différents types de réunions

### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

### DURÉE DE LA FORMATION

**3 jours**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

## L'animation des réunions

- Le rôle des membres du groupe
- Les profils psychologiques

## Synthèse

### Modalité d'évaluation

- Contrôle des acquis en fin de formation
- Attestation

### Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

### Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3