

# Bachelor Chargé de Développement des Ressources Humaines

afpi  alternance

Ressources Humaines - RSE

19/12/2024

## Condition d'accès

Etre titulaire d'un diplôme de Bac +2 de type BTS ou DUT, ou d'une certification professionnelle enregistrée au niveau 5 du RNCP.

## Quels métiers exercer grâce au diplôme ou au titre ?

Chargé des ressources humaines, Chargé de mission handicap, Chargé de RSE, Chargé de projet innovation RH, Chargé de mission RH, Chef de projet RH, Coordinateur RH...

## En quoi consiste le métier ?

La certification répond aux nouveaux besoins du marché en termes de recrutement dans le secteur des ressources humaines. Le chargé du développement des RH doit pouvoir optimiser la gestion administrative des collaborateurs dans un contexte de transformation digitale, mener des projets d'équipe en mode collaboratif/agile, mener une veille continue, intégrer l'innovation technologique à l'ensemble des processus RH (SIRH, numérisation,...) et accompagner les collaborateurs dans la transformation digitale. Dans le cadre de leurs missions, les spécialistes RH doivent faire preuve de certaines qualités comportementales requises («soft skills»): autonomie, adaptabilité, empathie, charisme,...

## Les secteurs d'activité où exercer le métier

Tous secteurs concernés d'entreprises disposant d'un service RH.

## Organisation de la formation

Nous consulter

## Validation du diplôme ou du titre

Titre de niveau 6 - Code RNCP 34729 - Certificateur: Institut Supérieur Commerce Gestion (ISCG) - Date d'échéance de l'enregistrement: 29/06/2025

- Validation des 3 blocs de compétence : pour chaque bloc, évaluations pédagogiques, évaluations professionnelles, auto-évaluation par l'apprenant, évaluation des soft skills
- Dossier bilan (support du Grand Oral)
- Grand Oral

## Programme

La certification professionnelle se compose des 3 blocs de compétences suivants :

### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont**

### DURÉE DE LA FORMATION

**12 mois**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

### PARTENAIRE

**ISCG**



## Les + afpi

**Taux de réussite à l'examen en 2023 (en %) 94**

**Taux d'insertion en 2023 (en %) 83**

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

Boulogne - 03 21 87 79 06  
Cambrai - 03 27 70 34 23  
Hénin-Beaumont - 03 21 20 40 31  
St-Omer - 03 21 87 79 06

Béthune - 03 21 20 40 31  
Dunkerque - 03 28 59 32 90  
Lille - 03 20 94 76 73  
Valenciennes - 03 27 45 24 15

Calais - 03 21 87 79 06  
Etaples - 0654769800  
Maubeuge - 03 27 53 14 00



- Bloc 1 - Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH
- Bloc 2 - Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes
- Bloc 3 - Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales

## BLOC 1/ 150H

# SÉCURISER JURIDIQUEMENT UN PROCESSUS RH ET IMPLIQUER LES PARTIES PRENANTES DANS LA DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE DE LA FONCTION RH

- Garantir l'application du droit social dans un processus RH, impliquer les parties prenantes dans le dialogue social
- Mettre en œuvre une politique de développement continu des processus RH
- Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
- Améliorer un processus paie et exploiter un ERP

## BLOC 2/ 150H

# CONTRIBUER À BÂTIR DES POLITIQUES DE DÉVELOPPEMENT RH EFFICACES ET INNOVANTES

- Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition
- Optimiser une GPEC et accompagner des talents
- Animer une démarche qualité de vie au travail
- Favoriser le dialogue social dans une organisation

## BLOC 3/ 150H

# MANAGER UN PROJET RH, ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DIGITALE, UTILISER ET DÉPLOYER DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES

- Conduire un projet innovant
- Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences
- S'approprier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication
- Développer des compétences comportementales

\*Certification professionnelle enregistrée pour cinq ans au Répertoire National des Certifications Professionnelles (N° de Fiche RNCP34729) sur décision du directeur de France Compétences suite à l'avis de commission de la certification professionnelle du 26 juin 2020, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315, sous l'intitulé "Chargé de développement des ressources humaines", avec effet jusqu'au 29 juin 2025, délivrée par ISCG, l'organisme certificateur. Cette certification professionnelle est constituée de 3 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinatoire de ces modalités d'accès

## Version

PR6/ENR/02 V.2