

# Animer le CSE : Favoriser un dialogue social constructif adapté à son entreprise

## Public et prérequis

Dirigeant, DRH, RRH et collaborateur RH assistant le président dans la préparation et l'animation du CSE

Aucun

## Les objectifs

- Organiser et animer les réunions du CSE
- Favoriser un dialogue constructif avec le CSE
- Maîtriser le cadre juridique du CSE et les possibilités d'adaptations offertes par les ordonnances Macron

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques pratiques : cas pratiques, simulations de situations...

Une formation conçue comme une brique essentielle dans la construction et le développement du dialogue social

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

## Programme

### Rappel sur les prérogatives et le fonctionnement du CSE

- Composition et fonctionnement (membres, rôles, règlement intérieur...)
- Attributions (consultations récurrentes, informations et consultations ponctuelles)
- Expertises

### Ordonnance Macron : l'opportunité de déployer un CSE adapté à son entreprise

- Aménagement des consultations
- Optimisation de la Base de Données Economiques et Sociales
- Adaptation du nombre et du rôle de commissions

### Préparer, animer, piloter le CSE

- Préparer : Ordre du jour, convocation, documents préparatoires
- Animer : Qui peut présider, pouvoirs et limites du président
- Délibération : Déroulement du vote
- Gérer les suspensions de séance
- Procès-verbal et suivi des réunions du CSE

### Gérer des situations délicates

- Blocage sur le contenu de l'ordre du jour

### CENTRES DE FORMATION

**Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + afpi

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

### 10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au cœur des bassins industriels et d'emploi

- Refus de vote du CSE
- Agressivité verbale
- Refus de signature du PV

## Modalité d'évaluation

- Attestation

## Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- La fiche d'évaluation de stage

## Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3