

Public et prérequis

Toute entreprise souhaitant :

- Obtenir une aide au choix
- Bénéficier d'un outil d'aide à la décision à partir de critères objectifs

Aucun

Les objectifs

Déléguer le processus de recrutement selon les critères définis par votre entreprise

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Méthode :

- Phase d'évaluation en individuel ou en collectif selon le nombre de candidat
- Phase de débriefing en individuel.

Outils psychotechniques utilisés :

- Mesure des capacités de raisonnement :
 - général, mécanique, spatial, numérique, verbal
 - fluidité intellectuelle
- Mesure des capacités techniques :
 - temps de réaction (signal visuel/auditif)
 - coordination Visio-motrice
 - perception des couleurs
 - vision en relief / estimation des distances
- Mise en évidence des Atouts et points de vigilance de la personnalité et du comportement :
 - tests de personnalité
 - mise en Situation Comportementale

L'AFPI acm Formation atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

Programme

Un entretien est organisé afin de définir :

- les critères de recrutement (motivation, qualification, expérience), le contexte,
- Le profil de poste : capacités, aptitudes, technicité, raisonnement...
- les modalités d'évaluation

La prestation se déroule ensuite en 4 phases, l'entreprise étant consultée à chaque étape :

Réalisation du sourcing des candidats :

- rédaction et diffusion de l'annonce

CENTRES DE FORMATION

Lille, Boulogne, Hénin-Beaumont, Valenciennes, Maubeuge, Cambrai, St-Omer, Calais, Béthune

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + afpi

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

10 CENTRES

dans le Nord Pas-de-Calais situés au coeur des bassins industriels et d'emploi

- présélection des CV

Evaluation du/des candidat(s) et initiation du document de synthèse.

Entretien individuel de motivation avec le(s) candidat(s)

- analyse du parcours
- mise en adéquation avec le poste ciblé
- débriefing sur les résultats obtenus
- modification du document de synthèse.

Restitution à l'entreprise des résultats et du document de synthèse

Modalité d'évaluation

- Attestation

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

Version documentaire

PR5/ENR/01 V.3